



本部事務局からのお知らせ

2年連続！

◇ 給与水準の引き上げ（ベースアップ）に関するお知らせ！

当法人では、昨今の物価上昇等に鑑みて、以下のとおり、2年連続となる給与水準の引き上げ（ベースアップ）を行うことといたします。

1. ベースアップ実施の背景と目的

当法人の給与に関しましては、例年、定期昇給を実施しておりますが、中期経営計画「ビジョン2025+1」に掲げる人材の確保と育成に向けた人材基盤整備を進めるに当たり、昨今の物価高騰に対する職員の不安を払拭することが職員満足度を高め、優秀な人材確保・定着に繋がると考え、定期昇給とは別に、独自財源を投入し、基本給のベースアップを実施することといたしました。

2. ベースアップの概要

- (1) 対象者：全職員
- (2) 金額：正職員・嘱託職員 基本給を月額10,200円引き上げ
パート職員 時給額を一律62円引き上げ
- (3) 改定率：4.28%（定期昇給込み・正職員）
- (4) 実施時期：令和8年6月1日

3. 初任給（基本給）の引き上げ

区分	新卒（大卒）採用	備考
現行	211,100円	初任給調整手当9,000円を含む
給与改定後	221,300円	同上

◇ 一時金を支給します！！

国の令和7年度補正予算「障害福祉従事者処遇改善緊急支援事業」を活用し、職員の処遇改善を図るため、令和7年12月から令和8年5月までの6ヵ月分で一時金を支給します。

- 1 対象職員 全職員
- 2 支給金額 正職員・嘱託職員 月額10,200円
パート職員 勤務時間数に一律62円を上乗せした額
- 3 支給方法 ①令和7年12月～令和8年3月分 ⇒ 令和8年3月末に支給
②令和8年4月、5月分 ⇒ 令和8年9月末に支給
※現行の臨時処遇改善一時金に上乗せして支給

◇ 令和8年4月1日付人事異動・採用発令式が執り行われました。

令和8年4月1日付人事異動・採用発令式が、理事長、理事、対象者出席の下、4月1日（水）午前9時30分から、洛南身体障害者福祉会館において執り行われました。

発令式では、前田理事長から一人ひとりに辞令が交付され、感謝や激励の言葉がありました。

定年退職を迎えられた皆様、大変お疲れ様でした、長期にわたりご貢献いただき誠にありがとうございました。昇任、採用された皆様、おめでとうございます。益々のご活躍をお祈り申し上げます。

（敬称略）

（1）定年退職

ふしみ学園	支援員 中島 慎也
山科エリア	センター長 高橋 憲二（やましな学園園長（兼）、山科デイサービス所長（兼）、山科センター管理者（兼））

（2）採用

支援センターらくなん	向井 千賀子（キャリア採用）
伏見デイサービス	中村 伯虎（新卒）
ふしみ学園	大石 真愛（新卒）
	三塚 知子（嘱託から）
放課後等デイらいと	川元 明香里（キャリア採用）
山科会館	永田 慎之助（新卒）
	佐々木 真実子（嘱託から）
山科授産所	小林 さくら（新卒）
やましな学園	谷 沙弥佳（嘱託から）
うずまさ学園	大和田 素生（嘱託から）

（3）昇任・異動

長原 一博	伏見エリアセンター長、伏見デイサービス所長（兼）、 伏見授産所所長（兼）、伏見センター管理者（兼）
小島 幸三	生活サポートとらい所長、グループホームふしみ寮所長（兼）、 放課後等デイらいと所長（兼）

（4）昇任

山科授産所	主任 東 真理子（副主任から）
うずまさ学園	主任 竹口 純子（副主任から）
洛南会館	副主任 三宅 智章（支援員から）
やましな学園	副主任 小西 敦士（支援員から）

デイスポット楽	副主任	大森 海南子（支援員から）
うずまさ学園	副主任	平嶋 麻由（支援員から）
	副主任	森田 由紀（支援員から）
本部事務局	副主任	中野 克子（事務員から）

(5) 異動

洛南授産所 生活サポートくるり（兼）	所 長	北川 貴啓（生活サポートとらい所長 グループホームふしみ寮所長（兼） 放課後等デイらいと所長（兼）から）
-----------------------	-----	--

支援センターらくとう	副主任	中川 友文（デイスポット楽から）
伏見デイサービス	支援員	小森 由加里（ふしみ学園から）
いたはし学園	副主任	岩崎 維子（伏見デイサービスから）
山科会館	支援員	小野 匠馬（山科授産所から）
やましな学園	園 長	大槻 晶彦（伏見デイサービス所長 伏見授産所所長（兼） 伏見センター管理者（兼）から）
山科デイサービス（兼）		
山科センター管理（兼）		

やましな学園	副園長	南出 陽（山科会館から）
デイスポット楽	副主任	東海林 勝（やましな学園から）
放課後等デイすてーじ	主 任	小出 将也（放課後等デイらいと から）
太秦デイサービス	支援員	山下 玄一郎（伏見デイサービスから）
本部事務局	事務員	森本 茂樹（洛南デイサービスあすなる から）

(6) 兼職

デイスポット楽	副所長	國領 英世（生活サポートほっと副所長 兼務 共同ホームあんど副所長 兼務）
右京エリア 他	センター長	竹内 竜也（山科エリアセンター長 兼務）



◇ 令和7年度第5回理事会が開催されました。

令和7年度第5回理事会が、理事、監事出席のもと、3月19日（木）午後2時から洛南身体障害者福祉会館において開催されました。

理事会では、審議事項として、令和7年度第2次補正予算案について、令和8年度予算案について、令和8年度事業計画案について、定款や規則等の一部改正について、資産運用における各施設の積立金の損失補てんについて、施設長等の人事発令について、及び役員等賠償責任保険の契約について、審議され、原案どおり承認されました。

また、報告事項として、理事長及び常務理事の職務執行状況について、報告され、原案どおり了承されました。

その他の報告事項として、令和8年度夏季休暇（特別休暇）試行実施について、山科エリア計画相談事業の集約化について、京都市監査事務局による財政支援団体監査の結果について、資金運用状況について、及び令和8年度評議員会・事業報告会及び理事会の年間開催予定について、事務局から報告がなされました。

給与改定や山科エリア計画相談事業の集約化等について、活発な質疑が行われました。

（審議事項）

第1号議案 令和7年度第2次補正予算案について

第2号議案 令和8年度予算案について

第3号議案 令和8年度事業計画案について

第4号議案 定款の一部改正（土地の基本財産への追加）について

第5号議案 規則等の一部改正について

5-1 経理規程の一部改正（随意契約の基準額引上げ）

5-2 社会福祉法人京都障害者福祉センター役員等の報酬及び費用弁償規則の一部改正

5-3 職員給与及び退職金支給規程施行細則の一部改正（給与改定）

5-4 職員給与及び退職金支給規程施行細則の一部改正（通勤手当）

5-5 非常勤職員採用及び賃金についての方針の一部改正

第6号議案 資産運用における各施設の積立金の損失補てんについて

第7号議案 施設長等の人事発令について

第8号議案 役員等賠償責任保険の契約について

第9号議案 令和7年度第2回評議員会の招集事項について

（報告事項）

理事長・常務理事の職務執行状況報告について

（その他の報告事項）

① 令和8年度夏季休暇（特別休暇）の試行実施について

② 山科エリア計画相談事業の集約化について

- ③ 京都市監査事務局による財政支援団体監査の結果について
- ④ 資金運用状況について
- ⑤ 令和8年度評議員会・事業報告会、理事会の年間開催予定について
- ⑥ 前回理事会（R7.12.18）議事録



◇令和7年度第2回評議員会、第3回評議員事業報告会が開催されました。

令和7年度第2回評議員会が、評議員、理事、監事出席のもと、3月27日（金）午後2時から京都府総合社会福祉会館において開催されました。

評議員会では、審議事項として、定款の一部改正（土地の基本財産への追加）について、及び社会福祉法人京都障害者福祉センター役員等の報酬及び費用弁償規則の一部改正について、審議され、原案どおり承認されました。

（審議事項）

第1号議案 定款の一部改正（土地の基本財産への追加）について

第2号議案 社会福祉法人京都障害者福祉センター役員等の報酬及び費用弁償規則の一部改正について

引き続き、令和7年度第3回評議員事業報告会が開催され、以下の報告事項について、事務局から報告がなされ、活発な質疑が行われました。

(報告事項)

- (1) 令和7年度下期の主な業務執行状況について
- (2) 令和8年度予算(説明資料)について
- (3) 令和8年度事業計画(本部事務局)について
- (4) 給与改定等の実施について
- (5) 非常勤職員の賃金の改正について
- (6) 令和8年度夏季休暇(特別休暇)の試行実施について
- (7) その他
 - ア 京都市監査事務局による財政支援団体監査の結果について
 - イ 就労選択支援事業の実施について
 - ウ 山科エリア計画相談事業の集約化について
 - エ 施設長等の人事発令について
 - オ 資金運用状況について
 - カ 令和8年度評議員会・事業報告会及び理事会の年間開催予定について



◇ 通勤手当（交通用具利用者分）を改正します。

令和7年度京都市人事委員会勧告に基づき、令和8年度から京都市において通勤手当が改正されることに合わせて、以下のとおり通勤手当（交通用具利用者分）を一部改正します。

(改正内容)

現 行		改正後	
2 km以上 5 km未満	2,000円	2 km以上 5 km未満	2,000円
5 km以上 10 km未満	4,200円	5 km以上 10 km未満	4,200円
10 km以上 15 km未満	7,100円	10 km以上 15 km未満	<u>7,300円</u>
15 km以上 20 km未満	10,000円	15 km以上 20 km未満	<u>10,400円</u>
20 km以上 25 km未満	12,900円	20 km以上 25 km未満	<u>13,500円</u>
25 km以上 30 km未満	15,800円	25 km以上 30 km未満	<u>16,600円</u>
30 km以上 35 km未満	18,700円	30 km以上 35 km未満	<u>19,700円</u>
35 km以上 40 km未満	21,600円	35 km以上 40 km未満	<u>22,800円</u>
40 km以上	24,400円	40 km以上	<u>25,900円</u>

(実施日)

令和8年4月1日

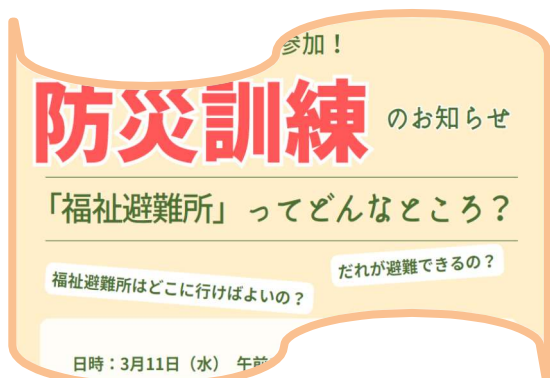
◇ 令和8年度も夏季休暇を試行実施します！！

職員の心身の健康増進を図るため、以下のとおり、夏季休暇を試行実施することとします。

- 1 対象職員 令和8年4月1日現在在籍している正職員及び嘱託職員
- 2 休暇期間 令和8年6月1日～令和8年10月31日
- 3 休暇日数 3日

◇ 洛南エリアで取り組んだ「福祉避難所」机上訓練の様子

洛南エリアでは、災害対策委員が中心となり、日頃から地域との連携を意識した防災の取り組みを進めています。



今回はその取り組みの一つとして、災害時に地域の要配慮者を受け入れる「福祉避難所」の役割を改めて確認するため、開設手順を学ぶ机上訓練を令和8年3月11日に実施しました。

当日は地域住民の方々や近隣の福祉事業所、洛南エリアの利用者さん、職員が参加し、発災から避難所の開設・運営までの流れを、実際の状況を想定しながら確認しました。

訓練では、一般避難所での生活が難しい高齢者や障害のある方をどのように受け入れるか、施設の体制や限界も含めて率直に共有しました。

「福祉避難所はその施設の状況により、必ず開くわけではない」「発災直後は、施設内で被災した利用者さんと職員の安全確保が最優先になる」といった現実的な課題に触れ、参加者からは驚きの声も聞かれました。質疑応答では、日中に被災した場合の対応や、夜間・在宅時の避難先、行政による移送判断の仕組みなどの疑問が寄せられました。「直接福祉避難所へ行けるのか」「普段利用している施設に優先して受け入れてもらえるのか」といった質問もあり、災害時の動き方について理解を深める機会となりました。

訓練後のアンケートでは、福祉避難所の仕組みや開設条件に関する誤解が多いことが分かり、平時からの情報共有の重要性を改めて実感しました。また、「身体の不自由な方の安全な移動方法を知りたい」「施設の備蓄や設備を見てみたい」といった声も寄せられ、今後の研修や地域連携を考えるうえでの手がかりとなりました。



災害時、福祉避難所を運営する職員もまた被災者です。限られた人員や物資の中で重要業務を継続し、利用者さんの命を守るためには、地域の皆さんとの協力が欠かせません。今回の訓練を通して、事業所と地域が互いに支え合いながら災害を乗り越えるための土台が、さらに強まったと感じています。洛南エリアでは、今後も地域とともに学び、備え、安心して暮らせるまちづくりに取り組んでまいります。

(洛南身体障害者福社会館：三宅 智章)

伏見エリアTOPICS【ふしみ学園】

♡♡ バレンタイン ♡♡ ワークショップ開催しました！

～甘い香りとウクレレの音色に包まれ、心もお腹も満たされました～

◆個性が光る、自分だけのスペシャルチョコレートパフェづくり◆



2月14日(土)にバレンタインワークショップを開催しました。メインイベントは、みんな大好きチョコレートパフェ作り！！カットしたふわふわのシフォンケーキにバナナ、みかん、そこへ好きなだけたっぷりホイップクリーム・チョコソースをかけて、仕上げにポッキーやしみこーンなどのお菓子をトッピング！！調理中はみなさん真剣そのもので、「とにかくたくさんお菓子を詰め込んじゃえー」という感じもありましたが、”(-”-”-)”、それぞれの個性が光る自分だけのパフェが完成しました！

作るのもあつという間でしたが、食べるのも一瞬でした(笑)。会場は終始、満足そうな笑顔とパフェの甘～い香りに包まれました。



◆音楽でつながるひととき。「つながレレ」演奏会◆



パフェを堪能した後は、ウクレレバンド『つながレレ』のみなさんをお招きし、ミニ演奏会を開催しました。

誰もが口ずさめる懐メロから、アニメソングまで、馴染のある曲を選曲して下さり、手拍子したり、音楽にのって身体を揺らしたり、歌ったり、、、ウクレレの優しい音色に癒されながら自然と身体がリズムをとるようでした。

また、演奏会の合間に、クスッと笑えるプチマジックも披露していただき、利用者みなさんはとてもいい表情で楽しい時間を過ごせたと思います。

美味しいスイーツと素敵な音楽。心温まる、特別なバレンタインのひとときとなりました。



ふしみ学園では、年に数回土曜日に開所しワークショップを開催しています。内容はさまざまですが、来年度も利用者さんに楽しんでもらえるワークショップを企画し開催していきたいと思っています。

(ふしみ学園：蒔田 かをり)

◇やっほう!! ニュース 政岡美南さんの初個展が開催されました!

3月1日から15日まで、四条河原町の「はあと・フレンズ・ストア」にて開催いたしました展示会は、盛況のうちに幕を閉じることができました。

会期中には、政岡さんの小・中・高校時代の恩師の方々も駆けつけてくださり、総勢約70名もの皆様にご来場いただきました。会場では、作品とともに制作風景を収めた映像も放映。昔からの政岡さんを知る方々は、変わらない純粹な感性と、アーティストとして逞しく成長された今の姿に、深く感激されている様子が印象的でした。あわせて販売したオリジナルグッズも大変ご好評を頂き、政岡さんの表現が多くの方の日常に届く、実り豊かな展覧会となりました。



この15日間、会場へ足をお運びくださった皆様、開催にご尽力いただいた関係者の皆様、そして日頃から温かく見守ってくださっている全ての皆様に、心より感謝申し上げます。

皆様の温かな想いが政岡さんにとってかけがえのない宝物となり、皆様の応援を糧に、これからも自分らしい表現を大切に歩いていかれることでしょう。

本当にありがとうございました。



グッズ販売の様子



はじめての展覧会を楽しまれる政岡さん

(ふしみ学園：三塚 知子)



◇ 八坂神社で初詣



2月に入り、大学が春休みに入るこの時期に、だいが学園では閑散期を迎えています。この閑散期の時期に、レクリエーション活動の第一弾として、電車に乗って八坂神社へ、少し時季外れの初詣に出かけてきました。

だいが学園では、毎月1回、休日を活用した取り組みを行っています。

9月から1月までの繁忙期は仕事を中心とした活動を、そして2月から8月までの閑散期には余暇支援を実施しており、利用者の皆さんがメリハリのある生活を送れるよう工夫しています。



当日は、まずみんなでお参りを行い、それぞれの思いを胸に手を合わせました。その後は、おみくじを引いてこれからの運勢に一喜一憂したり、屋台でトルネードポテトやおでんなど思い思いの食べ物を選んだり、思い思いの時間を楽しみました。購入した食べ物は円山公園でゆっくりと味わい、穏やかなひとときを過ごしました。

久しぶりの余暇支援ということもあり、作業の場面とはまた違った表情が多く見られました。仲間とともに休日を過ごし、同じ時間を共有することの楽しさや心地よさに触れる中で、こうした時間へのニーズの高さを改めて実感する機会となりました。今後も、皆さんが安心して楽しめる機会を大切にしながら、日々の活動に取り組んでいきたいと思ひます。



(だいが学園：桂 理沙)

◇ 3月11日 防災訓練実施



去る3月11日、京都市シェイクアウト訓練2026に連動し、防災訓練を実施いたしました。当日は、地震発生のアナウンスに合わせて、地震から命を守るための3つの行動(①姿勢を低くする、②頭や体を守る、③揺れが収まるまでその場でじっとする)を確認しながら、実際の動きとして取り組みました。これまでも繰り返し実施してきたこともあり、参加された皆さん

は落ち着いて、スムーズに行動をとることができていました。

一方で、周囲に頭や体を隠せる十分なスペースがなかったり、身を守るための物が手元になかったり、さらには連絡先や貴重品など緊急時に必要となる物品の持ち出し準備が十分ではないといった課題も見えてきました。

東日本大震災や能登半島地震のように、災害はいつ、どこで起こるか分かりません。だからこそ、現状に安心することなく、こうした訓練を積み重ねていくことが大切であると改めて感じました。今後も継続的に取り組むことで、一人ひとりがより適切に行動できるよう、訓練の質を高めていきたいと思ひます。



(だいが学園：前田 良紀)

◇ 「職員採用特設サイト」 をオープンしました！

このたび、「職員採用特設サイト」を開設しました。

若手職員のリアルな声、現場での何気ないやりとり、支援に向き合う真剣な表情、笑顔あふれる日常の一コマコマが、当法人の大切な魅力として詰まったサイトになっています。

皆さんの姿が、「ここで働いてみたい」と思う未来の仲間の背中をきっと押してくれます。

ぜひ、完成した「職員採用特設サイト」をのぞいてみてください。



スマホでも OK！

▶ こんな内容を紹介しています

- 若手職員のインタビュー動画
- 日々の支援の様子がわかる写真・動画
- 職員と利用者さんの自然な関わり など

サイトの見方

- ① 「採用特設サイト」QRコードを読み取る（スマホ OK）
- ② 「法人ホームページ」 → 「採用情報」をクリック

「採用特設サイト」



「法人ホームページ」



京都障害者福祉センタ

※インターネットの検索窓に「京都障害者福祉センター」と入力しても見つかります

京都障害者福祉センター 人材確保プロジェクトチーム（採用サイトグループ）